



Halfpoint / Shutterstock.com

Pastorale Dienste

Erzbistum Paderborn

Jahresgespräche mit Ehrenamtlichen

Auf dem Weg zu einer neuen Gesprächskultur

Jahresgespräche mit Ehrenamtlichen

Auf dem Weg zu einer neuen Gesprächskultur

Warum engagieren Sie sich ehrenamtlich bei der Kirche? Bestimmt haben Sie sich selbst diese Frage schon gestellt und stellen sie sich immer wieder. Wer sich heute ehrenamtlich engagiert, übernimmt nicht einfach eine Aufgabe. Wer sich ehrenamtlich engagiert, möchte damit etwas Sinnvolles tun. Was steckt für Sie in Ihrem Engagement? Was ziehen Sie für sich dabei heraus? Welche Rolle spielt ihr Glaube? Kommen ihre Fähigkeiten zum Tragen und können Sie sich gut einbringen?

Bei einem Jahresgespräch geht um Sie: Das Gespräch ist ein Angebot zur Reflexion und zur gegenseitigen Wahrnehmung, Anerkennung und Wertschätzung. Es bietet die Chance, aus den alltäglichen Aufgaben auszusteigen und den Blick auf das Ganze zu richten. Jahresgespräche sind daher auch seelsorgliche Gespräche.

Insbesondere in größer werdenden Räumen hilft eine etablierte Struktur, um gut im Austausch zu bleiben. Das Erzbistum Paderborn hat mit dem Zielbild 2030+ eine zukunftsfähige Vision kirchlichen Handelns beschrieben. Eine Forderung des Zielbildes ist die Entwicklung einer verbindlichen Feedbackkultur: „Auch im Bereich ehrenamtlichen Engagements wird ein System von Feedbackkultur oder Mitarbeiterinnen- und Mitarbeitergesprächen initiiert und aufgebaut.“ (Zielbild 2030+ für das Erzbistum Paderborn, S.13)

Sie möchten als Einzelperson oder als Gruppe ein Jahresgespräch führen? Dann können Ihnen die nachfolgenden Fragen als Orientierung und Rahmen dienen. Sie müssen diese Fragen nicht alle beantworten, es geht vielmehr darum, dass Sie das Gespräch für sich und Ihre Themen nutzen können.

Gesprächsleitfaden für Engagierte

Im Folgenden finden Sie verschiedene Fragen zur Anregung.

GESPRÄCHSEINSTIEG

- Wie geht es Ihnen momentan allgemein?

RÜCKSCHAU AUF AUFGABEN, ERGEBNISSE UND ZUFRIEDENHEIT IM EHRENAMT

- Wie zufrieden sind Sie mit der derzeitigen Situation im Ehrenamt? Fühlen Sie sich wohl?
- Für welche Aktivitäten haben Sie viel Zeit aufgebracht?
- Welche positiven und schönen Erfahrungen haben Sie gemacht?
- Welche Herausforderungen waren zu bewältigen?
- Wie gelingt die Vereinbarkeit von Ehrenamt, Beruf und Privatleben?
- Gab es wesentliche Veränderungen?

ZUSAMMENARBEIT

- Wie erleben Sie die Zusammenarbeit mit anderen Hauptamtlichen und Ehrenamtlichen?
- Wie gelingt der Informationsaustausch?
- Welche Erwartungen haben Sie an die Ehrenamtlichen und Hauptamtlichen?
- Was fördert die Zusammenarbeit, was hindert sie?

TALENTE UND CHARISMEN

- Wo sehen Sie Ihre persönlichen Stärken?
- Können Sie Ihre Stärken und Talente genügend einbringen?
- Sehen Sie Probleme oder Grenzen, die Ihnen zu schaffen machen?
- Können Sie Ihren Glauben in dem Engagement zum Ausdruck bringen?

Ihre Notizen

RAHMENBEDINGUNGEN:

- Entsprechen die Rahmenbedingungen Ihren Bedarfen (z.B. Auslagenerstattung, Schlüssel, Material, Fahrtkosten)?
- Gibt es Fortbildungen, die für Ihr Engagement hilfreich wären?
- Wünschen Sie sich eine Vertiefung des Glaubens, (z.B. durch Exerzitien, geistliche Begleitung)?

AUSBLICK

- Wie geht es im Engagement weiter? Was sind die nächsten Schritte?
- Gibt es Veränderungswünsche? (anderes Engagementfeld, neue Ideen..)
- Was ist mir mit Blick auf das nächste Jahr wichtig?

GESPRÄCHSABSCHLUSS

- Was haben Sie im Gespräch als wichtig erlebt / was weniger?
- Was aus diesem Gespräch möchten Sie schriftlich festhalten?
- Gibt es Themen oder Inhalte, die an das Pastoralteam weitergegeben werden sollen? Ist das für alle Beteiligten okay?
- Möchten Sie schon einen neuen Termin vereinbaren?
