



# Jugendpastorale Szenarien im Kontext des Projektes „Transformation der mittleren Ebene und der Jugendpastoral“

**-Kurzbeschreibung-**



Quelle Foto S. 1: yanik88/Shutterstock









# Übersicht der jugendpastoralen Szenarien

## BINNENKIRCHLICHE VERSORGUNG

### BINNENKIRCHLICHER GESTALTER



Binnenkirchlicher Gestalter von neuen Angeboten und Strukturen der Jugendpastoral

### KOMPETENZ AUF ABRUF



Interner Ressourcen-Pool zur bestmöglichen Erhaltung und Unterstützung einer gemeindezentrierten Jugendpastoral

### EXEKUTIVE DER DIÖZESE



Führungsebene zur Implementierung zentral entwickelter Angebote der Jugendpastoral

### DIENSTLEISTER DER ORTSEBENE



Organisatorischer Unterstützer einer weitgehend eigenständig agierenden Ortsebene

## SÄKULARE VERSORGUNG

### INTERNER DIENSTLEISTER, EXTERNER PROMOTER



Unterstützer und »Vermarkter« der jugendpastoralen Angebote einer eigenständig agierenden Ortsebene

### BRÜCKENBAUER IN DIE SÄKULARE WELT



Entwickler, Initiator und Organisator innovativer jugendpastoraler Projekte an der Schnittstelle zur säkularen Welt

## SÄKULARE UNTERSTÜTZUNG

### FREIER ANBIETER IM SÄKULAREN RAUM



Unabhängiger Player der Jugendpastoral mit Fokus auf die säkulare Lebenswelt der Jugend

### TRÄGER JUGENDPASTORALER ZENTREN



Fokus jugendpastoraler Arbeit auf Zentren mit säkularer Ausstrahlung in Trägerschaft der mittleren Ebene



## Binnenkirchlicher Gestalter von neuen Angeboten und Strukturen der Jugendpastoral



*Jugendpastoraler Auftrag – Was ist unsere Rolle im Hinblick auf das jugendpastorale Angebot?*

- ⇒ **Starker Versorgungsauftrag mit Fokus auf die operative Unterstützung interner Ortsstrukturen**

*Diözesaner Auftrag – Was sollen wir aus Sicht der Diözese leisten?*

- ⇒ **Freier inhaltlicher Führungs- und Gestaltungsauftrag gegenüber der Ortsebene zur Optimierung von Angeboten**

*Jugendpastorale Struktur – Welche Strukturen der jugendpastoralen Versorgung bestehen?*

- ⇒ **Entwicklung hybrider Ortstrukturen aus Pastoralen Räumen und Zentren unter Führung einer integrierten mittleren Ebene**

*Jugendpastorale Arbeit – Was leisten wir konkret für interne Strukturen (Räume, Zentren)?*

- ⇒ **Innerkirchlicher Gestalter von Inhalten und Strukturen bei operativer Realisierung von Ergänzungsangeboten**

*Kontaktgenerierung – Welche Rolle nehmen wir nach außen in der Jugendpastoral ein?*

- ⇒ **Vollständige Fokussierung der Kräfte auf binnenkirchliche Unterstützungsleistungen**

*Externe Vertretung – Welche Rolle in der kommunalen Vertretung kommt der mittleren Ebene zu?*

- ⇒ **Reduzierung des kommunalen und gesellschaftlichen Engagements auf die Gremienvertretung kirchlicher Akteure**

*Personalentwicklung – Welchen Auftrag der Personalgewinnung und -entwicklung haben wir?*

- ⇒ **Stark ausgeweitete Führungsverantwortung gegenüber internen Strukturen und innerhalb der Gesamtorganisation**



## Interner Ressourcen-Pool zur bestmöglichen Erhaltung und Unterstützung einer gemeindezentrierten Jugendpastoral



*Jugendpastoraler Auftrag – Was ist unsere Rolle im Hinblick auf das jugendpastorale Angebot?*

- ⇒ **Unterstützung Pastoraler Räume in der Umsetzung zentral abgegrenzter Angebote als Ressource auf Abruf**

*Diözesaner Auftrag – Was sollen wir aus Sicht der Diözese leisten?*

- ⇒ **Organisationsweite Gewinnung und Entwicklung operativer Ressourcen zur Erhaltung der lokalen Versorgung**

*Jugendpastorale Struktur – Welche Strukturen der jugendpastoralen Versorgung bestehen?*

- ⇒ **Räume und ergänzende Zentren tragen Jugendpastoral als integralen Bestandteil eines umfassenden Ortsangebots**

*Jugendpastorale Arbeit – Was leisten wir konkret für interne Strukturen (Räume, Zentren)?*

- ⇒ **Operativer Spezialist für die lokale Realisierung spezifischer Angebote und die Zentralisierung von Querschnittsthemen**

*Kontaktgenerierung – Welche Rolle nehmen wir nach außen in der Jugendpastoral ein?*

- ⇒ **Ausschließliche Bündelung der Kräfte im Inneren**

*Externe Vertretung – Welche Rolle in der kommunalen Vertretung kommt der mittleren Ebene zu?*

- ⇒ **Keine aktive Rolle der öffentlichen Vertretung bei Offenheit hinsichtlich operativer Kooperationen auf Anfrage oder Weisung**

*Personalentwicklung – Welchen Auftrag der Personalgewinnung und -entwicklung haben wir?*

- ⇒ **Entwicklung eigener operativer Ressourcen sowie gesamtorganisatorische Personal- und Qualitätssicherung**



# #C EXEKUTIVE DER DIÖZESE

## Führungsebene zur Implementierung zentral entwickelter Angebote der Jugendpastoral

*Jugendpastoraler Auftrag – Was ist unsere Rolle im Hinblick auf das jugendpastorale Angebot?*

- ⇒ **Reine Führungsrolle gegenüber den Handelnden der Pastoralen Räume im Kontext einer wenig priorisierten Jugendpastoral**

*Diözesaner Auftrag – Was sollen wir aus Sicht der Diözese leisten?*

- ⇒ **Gradlinige Umsetzung zentral entwickelter Angebote und Planungen in einer Führungsrolle als »Exekutive der Diözese«**

*Jugendpastorale Struktur – Welche Strukturen der jugendpastoralen Versorgung bestehen?*

- ⇒ **Jugendpastoral als »Anhängsel« einer umfassenden Ortspastoral bei Reduzierung der Exklusivität von Raumangeboten**

*Jugendpastorale Arbeit – Was leisten wir konkret für interne Strukturen (Räume, Zentren)?*

- ⇒ **Planung und Steuerung der regionalen Ressourcen und Angebote entlang der zentralen Vorgaben durch »inhaltsleere« Ebene**

*Kontaktgenerierung – Welche Rolle nehmen wir nach außen in der Jugendpastoral ein?*

- ⇒ **Ausschließliche Fokussierung auf die internen Führungsaufgaben**

*Externe Vertretung – Welche Rolle in der kommunalen Vertretung kommt der mittleren Ebene zu?*

- ⇒ **Generell reduzierte Wahrnehmung von Interessen der Jugend in Politik und Gesellschaft**

*Personalentwicklung – Welchen Auftrag der Personalgewinnung und -entwicklung haben wir?*

- ⇒ **Umfassende Rolle als Coach und Manager der Pastoralen Räume in der Personalentwicklung und Qualitätssicherung**

### DIÖZESANE STRATEGIE

HEDT

GIGEN





# #D DIENSTLEISTER DER ORTSEBENE

## Organisatorischer Unterstützer einer weitgehend eigenständig agierenden Ortsebene



*Jugendpastoraler Auftrag – Was ist unsere Rolle im Hinblick auf das jugendpastorale Angebot?*

- ⇒ **Reaktive Dienstleistungsrolle mit organisatorischem, beratendem und koordinativem Fokus gegenüber einer operativen Ortsebene**

*Diözesaner Auftrag – Was sollen wir aus Sicht der Diözese leisten?*

- ⇒ **Bindeglied zur Sicherung des innerkirchlichen Informationsaustausches und der Transparenz über örtliche Bedarfe**

*Jugendpastorale Struktur – Welche Strukturen der jugendpastoralen Versorgung bestehen?*

- ⇒ **Jugendpastoral als Teil einer umfassenden Ortspastoral bei möglichem Übergang auf eine universelle Zentrenstruktur**

*Jugendpastorale Arbeit – Was leisten wir konkret für interne Strukturen (Räume, Zentren)?*

- ⇒ **Koordinative und organisatorische Unterstützungsrolle gegenüber Pastoralen Räumen oder einer neuen Zentrenstruktur**

*Kontaktgenerierung – Welche Rolle nehmen wir nach außen in der Jugendpastoral ein?*

- ⇒ **Ausschließliche Fokussierung auf die interne Dienstleistungsrolle**

*Externe Vertretung – Welche Rolle in der kommunalen Vertretung kommt der mittleren Ebene zu?*

- ⇒ **Übernahme von Aufgaben der externen Interessenvertretung und Vernetzung im Auftrag Dritter**

*Personalentwicklung – Welchen Auftrag der Personalgewinnung und -entwicklung haben wir?*

- ⇒ **Angebot abrufbarer Standardleistungen und Unterstützung als individueller Trainer in Bildungs- und Ehrenamtsfragen**



# #E INTERNER DIENSTLEISTER, EXTERNER PROMOTER

## Unterstützer und »Vermarkter« der jugendpastoralen Angebote einer eigenständig agierenden Ortsebene

*Jugendpastoraler Auftrag – Was ist unsere Rolle im Hinblick auf das jugendpastorale Angebot?*

- ⇒ **Umfassender Dienstleister und »Brückenbauer«** in die säkulare Welt für agierende Pastorale Räume

*Diözesaner Auftrag – Was sollen wir aus Sicht der Diözese leisten?*

- ⇒ **Sicherung des internen Informationsflusses** zwischen den Akteuren einer inhaltlich federführenden Ortspastoral und der Diözese

*Jugendpastorale Struktur – Welche Strukturen der jugendpastoralen Versorgung bestehen?*

- ⇒ **Jugendpastoral als Teil einer integrierten Ortspastoral** bei Fokussierung auf Gemeindeorte und -angebote

*Jugendpastorale Arbeit – Was leisten wir konkret für interne Strukturen (Räume, Zentren)?*

- ⇒ **Beratende und organisatorische Hilfestellung** gegenüber den Handelnden der Jugendpastoral bei Ausbau externer Kooperation

*Kontaktgenerierung – Welche Rolle nehmen wir nach außen in der Jugendpastoral ein?*

- ⇒ **Schaffung vielfältiger Kontakte und Multiplikatoren** als »Sinnfluencer« nach außen zur Vermittlung interner Angebote

*Externe Vertretung – Welche Rolle in der kommunalen Vertretung kommt der mittleren Ebene zu?*

- ⇒ **Rolle der externen Vertretung in jugendpolitischen Gremien** und als aktiver Anwalt der Jugendinteressen

*Personalentwicklung – Welchen Auftrag der Personalgewinnung und -entwicklung haben wir?*

- ⇒ **Zentrale Kontakt- und Vermittlungsstelle** des Ehrenamtes und interner »Motivator« der Handelnden





# #F BRÜCKENBAUER IN DIE SÄKULARE WELT

Entwickler, Initiator und Organisator innovativer jugendpastoraler Projekte an der Schnittstelle zur säkularen Welt

*Jugendpastoraler Auftrag – Was ist unsere Rolle im Hinblick auf das jugendpastorale Angebot?*

- ⇒ **»Brückenbauer«** in die säkulare Welt durch die Vernetzung von vielfältigen Akteuren zu Innovationsthemen der Jugendpastoral

*Diözesaner Auftrag – Was sollen wir aus Sicht der Diözese leisten?*

- ⇒ **Eigenständiger Innovator und Projektentwickler** unter Einbeziehung kategorialer Strukturen und Verbände

*Jugendpastorale Struktur – Welche Strukturen der jugendpastoralen Versorgung bestehen?*

- ⇒ **Ergänzung der Basisversorgung** Pastoraler Räume durch eigenständige Innovationsstrukturen

*Jugendpastorale Arbeit – Was leisten wir konkret für interne Strukturen (Räume, Zentren)?*

- ⇒ **Aktives inhaltliches und organisatorisches Agieren** gegenüber Pastoralen Räumen und externen Unterstützungssystemen

*Kontaktgenerierung – Welche Rolle nehmen wir nach außen in der Jugendpastoral ein?*

- ⇒ **Indirekte Evangelisierung** durch Unterstützung und Schaffung neuer Strukturen im säkularen Raum

*Externe Vertretung – Welche Rolle in der kommunalen Vertretung kommt der mittleren Ebene zu?*

- ⇒ **Aktiver Gestalter** der politischen und gesellschaftlichen Vertretung der Jugend aus kirchlicher Sicht

*Personalentwicklung – Welchen Auftrag der Personalgewinnung und -entwicklung haben wir?*

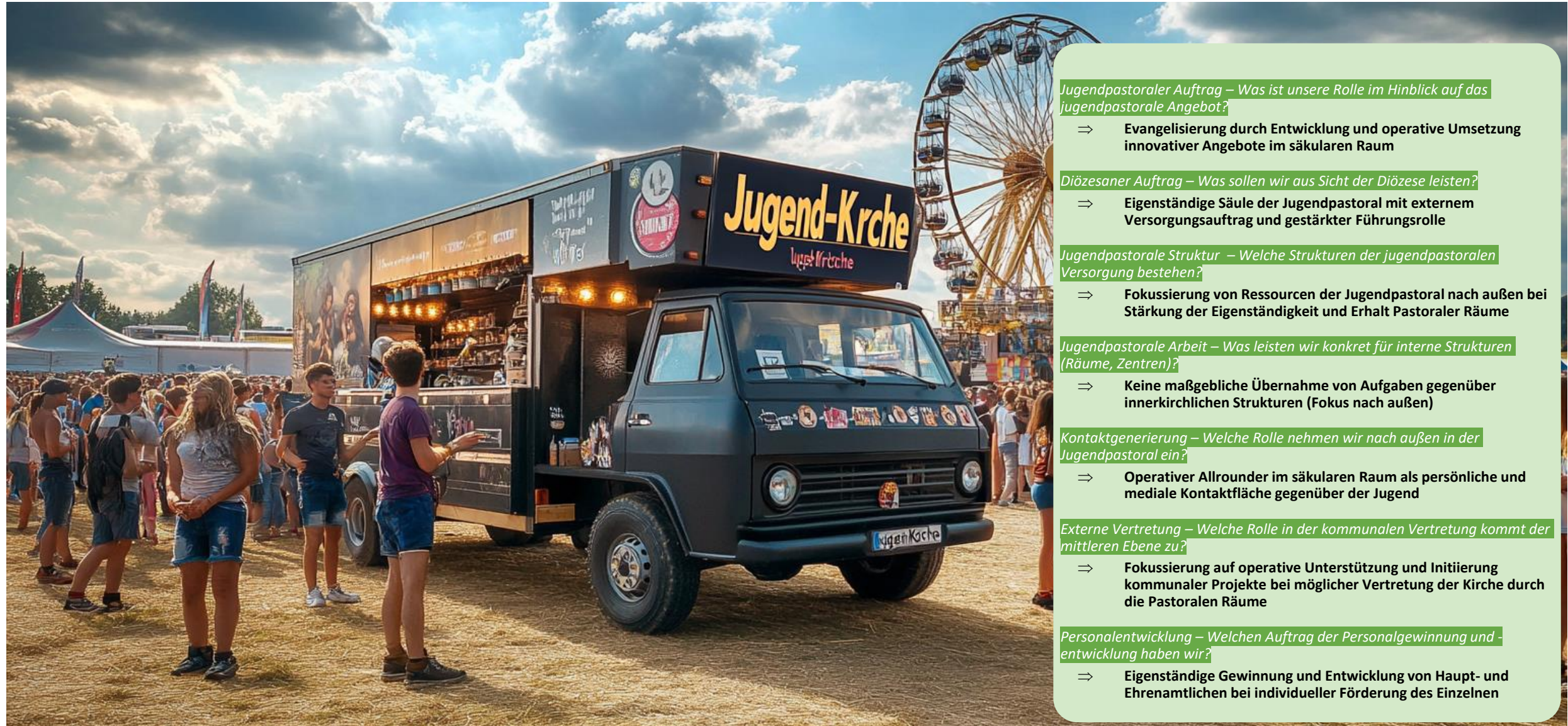
- ⇒ **Personalentwicklungsprogramme** für eigene Angebote und Vermittlung Ehrenamtlicher durch Ehrenamtsbörse





# #G FREIER ANBIETER IM SÄKULAREN RAUM

## Unabhängiger »Player« der Jugendpastoral mit Fokus auf die säkulare Lebenswelt der Jugend



**Jugendpastoraler Auftrag – Was ist unsere Rolle im Hinblick auf das jugendpastorale Angebot?**

- ⇒ **Evangelisierung durch Entwicklung und operative Umsetzung innovativer Angebote im säkularen Raum**

**Diözesaner Auftrag – Was sollen wir aus Sicht der Diözese leisten?**

- ⇒ **Eigenständige Säule der Jugendpastoral mit externem Versorgungsauftrag und gestärkter Führungsrolle**

**Jugendpastorale Struktur – Welche Strukturen der jugendpastoralen Versorgung bestehen?**

- ⇒ **Fokussierung von Ressourcen der Jugendpastoral nach außen bei Stärkung der Eigenständigkeit und Erhalt Pastoraler Räume**

**Jugendpastorale Arbeit – Was leisten wir konkret für interne Strukturen (Räume, Zentren)?**

- ⇒ **Keine maßgebliche Übernahme von Aufgaben gegenüber innerkirchlichen Strukturen (Fokus nach außen)**

**Kontaktgenerierung – Welche Rolle nehmen wir nach außen in der Jugendpastoral ein?**

- ⇒ **Operativer Allrounder im säkularen Raum als persönliche und mediale Kontaktfläche gegenüber der Jugend**

**Externe Vertretung – Welche Rolle in der kommunalen Vertretung kommt der mittleren Ebene zu?**

- ⇒ **Fokussierung auf operative Unterstützung und Initiierung kommunaler Projekte bei möglicher Vertretung der Kirche durch die Pastoralen Räume**

**Personalentwicklung – Welchen Auftrag der Personalgewinnung und -entwicklung haben wir?**

- ⇒ **Eigenständige Gewinnung und Entwicklung von Haupt- und Ehrenamtlichen bei individueller Förderung des Einzelnen**



# #H TRÄGER JUGENDPASTORALER ZENTREN

Fokus jugendpastoraler Arbeit auf Zentren mit säkularer Ausstrahlung in Trägerschaft der mittleren Ebene

**Jugendpastoraler Auftrag – Was ist unsere Rolle im Hinblick auf das jugendpastorale Angebot?**

- ⇒ **Eigenständiger jugendpastoraler »Player« mit Versorgungsauftrag für kirchennahe und distanzierte Zielgruppen**

**Diözesaner Auftrag – Was sollen wir aus Sicht der Diözese leisten?**

- ⇒ **Inhaltlicher Innovator und eigenständiger Umsetzer von Angeboten in der Jugendpastoral**

**Jugendpastorale Struktur – Welche Strukturen der jugendpastoralen Versorgung bestehen?**

- ⇒ **Eigenständigere Zentren mit hoher Verantwortung und dezentralen Angeboten lösen Pastorale Räume ab**

**Jugendpastorale Arbeit – Was leisten wir konkret für interne Strukturen (Räume, Zentren)?**

- ⇒ **Innerkirchliche Versorgung in Trägerschaft der Zentren ersetzt Unterstützungsrolle gegenüber den Räumen**

**Kontaktgenerierung – Welche Rolle nehmen wir nach außen in der Jugendpastoral ein?**

- ⇒ **Zentrale Rolle in der Schaffung externer Kontakte durch persönliche Anlaufstellen und digitale Angebote**

**Externe Vertretung – Welche Rolle in der kommunalen Vertretung kommt der mittleren Ebene zu?**

- ⇒ **Wahrnehmung der jugendpolitischen Vertretung und Außenkommunikation als zentraler jugendpastoraler »Player«**

**Personalentwicklung – Welchen Auftrag der Personalgewinnung und -entwicklung haben wir?**

- ⇒ **Neue Führungsrolle als Hauptinstanz für das Ehrenamt und Entwickler und Steuerer eigener Personalressourcen**

