**Stellenbeschreibung HOT – Leiter/in**

**Stellenzweck:**

Pädagogische und geschäftsführende Leitung des … Hauses. Dies beinhaltet die Koordinierung, Planung und Weiterentwicklung der Angebote, Projekte und Veranstaltungen im Rahmen der Offenen Kinder- und Jugendarbeit und …

**Unterstellte Mitarbeiter/innen:**

… Fachkraftstellen, haustechnischer Dienst

**Arbeitsbereiche:**

Einrichtungsbezogene Konzeptentwicklung

* Entwicklung und Fortschreibung des Gesamtkonzeptes
* Erstellung von Teilkonzepten für Projekte und Angebote
* Sozialraum- und Zielgruppenanalyse

Leitungstätigkeiten

* Planung und Durchführung von Veranstaltungen und Projekten
* Schaffung von Beteiligungsmöglichkeiten (Partizipation)
* Förderung von Selbstorganisationsprozessen
* Planung der Beratungskonzepte von Besuchern und Mitarbeitern (hier besonders im Rahmen der Treffpunktarbeit)
* Elternarbeit (Beratung, Kontaktpflege, Vermittlungstätigkeiten …)

Mitarbeiterführung

* Mitarbeiterorganisation und Mitarbeitergespräche im pädagogischen und haustechnischen Bereich
* Vor- und Nachbereitung der Teamgespräche und Klausuren
* Einarbeitung und Anleitung von Praktikanten
* Gewinnung, Pflege, Aus- und Fortbildung und Begleitung von ehrenamtlich Mitarbeitenden und Honorarkräften
* Mitwirkung an Bewerbungsverfahren aus fachlicher Sicht

Verwaltungstätigkeiten

* Geschäftsführung (Etat, Haushaltsplan, Barkassen, Inventar…)
* Antrags- und Berichtswesen (Finanzierungspläne, Verwendungsnachweise, Evaluationsgespräche Bistumsförderung)
* Gebäudemanagement und Hausorganisation für die genutzten Räume (Instandhaltung, Raumbelegung, Wahrnehmung des Hausrechts, Schlüsselplan …)
* Öffentlichkeitsarbeit (Presse- und Medienarbeit, Vertretungsaufgaben ...)

Kooperationen und Vernetzung

* Mitarbeit in innerkirchlichen Gremien
* Teilnahme an den Diözesan Fachkonferenzen und der Regionalgruppe JFS
* Mitarbeit im Rahmen der Jugendhilfeplanung (AG §78, Sozialraum AG´s …)
* Durchführung des Wirksamkeitsdialog in Zusammenarbeit mit dem kommunalen Jugendamt
* Kontaktpflege zu benachbarten Jugendhilfe Einrichtungen

Trägerarbeit

* Regelmäßige Teilnahme an den Dienstgesprächen und Kommunikation mit Trägervertretung
* Geschäftsführende Tätigkeiten im Rahmen eines Hausvorstandes oder Kurratoriums
* Wahrnehmung von Vertretungsaufgaben in Gremien im Pastoralen Raum

**Grundlagen**

Zur Wahrnehmung der Aufgaben sind folgende Rechts- und Verwaltungsvorschriften verbindlich:

* Synodenbeschluss „Ziele und Aufgaben kirchlicher Jugendarbeit“
* Grundlagen und Eckpunkte kath. Jugendarbeit im Erzbistum Paderborn
* Kinder- und Jugendhilfegesetz (SGB VIII)
* Kinder- und Jugendfördergesetz NRW (KJFöG)
* Kinder- und Jugendförderplan des Kreises/Stadt